

EAS HR 薪酬数据迁移说明

金蝶软件（中国）有限公司

2016 年 10 月

一、支持版本

金蝶 s-HR（以下简称 s-HR）V8.2 SP1 及以上版本才支持 EAS HR 薪酬数据迁移。EAS HR 的版本仅支持 V7.5 和 V8.0，迁移后**重新实施 s-HR**。

使用 EAS HR V7.5 以前版本的老客户，需要先将数据中心升级至 EAS V7.5 后，再进行迁移。

数据基本处理策略如下：

- EAS 业务数据（如财务、供应链等）完整升级；
- 可使用工具对员工信息、员工页签相关信息、薪酬历史数据进行迁移；
- 其他 HR 设置和 HR 业务数据全部删除，重新实施。

二、环境要求

必须在 EAS V8.2 中安装管理控制台补丁 PT106845，以及 s-HR V8.2 SP1（PTM106552）或以上版本。

三、EAS HR 薪酬数据迁移

1、迁移前准备

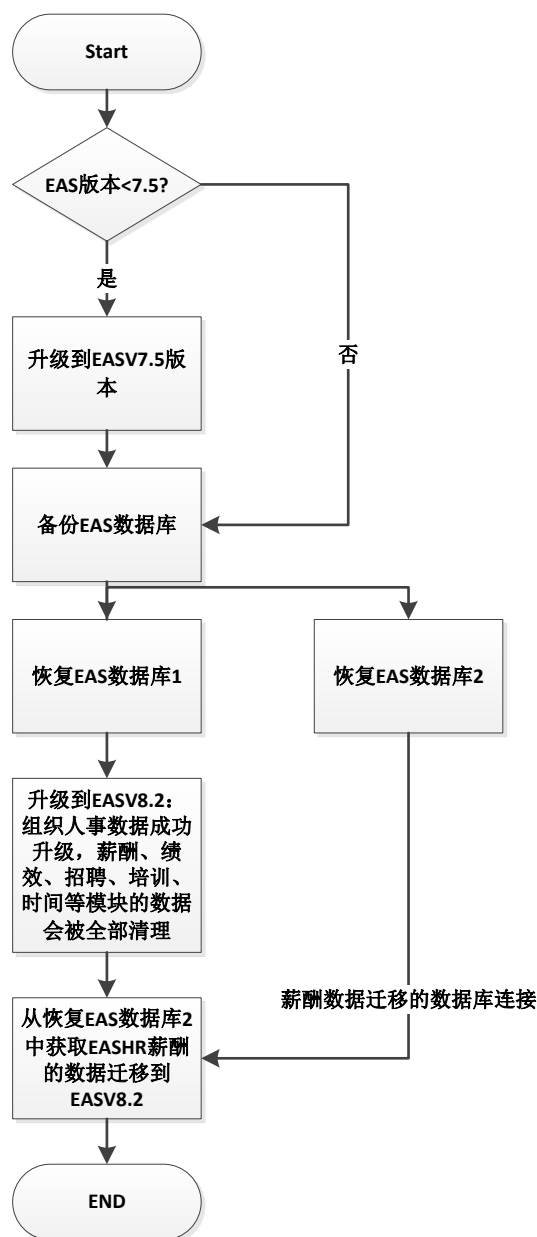
因为 EAS HR 的数据是按照 HR 组织进行隔离，每个 HR 组织各自建立独立的薪酬项目、薪酬方案，在 EAS HR 的数据中心中会出现：相同编码不同名称，相同名称不同编码，相同编码相同名称的薪酬项目。而 s-HR 则只有一套薪酬项目结构，不允许存在同名的薪酬项目，薪酬项目按照项目的所属行政组织向下级组织共享。因此在 EAS HR 数据迁移之前，需要先梳理 s-HR 的薪酬项目和计算规则，确认 EAS HR 薪酬项目和 s-HR 的薪酬项目的对应，EAS HR 薪酬方案和 s-HR 的计算规则的对应。

2、功能介绍

EAS HR 的员工数据迁移到 s-HR 后，通过 s-HR 的“EAS HR 薪酬历史数据迁移”功能来迁移 EAS HR 的薪酬历史数据。首先，配置 EAS HR 帐套（仅限 V7.5、V8.0 版本）的连接信息，然后从 EAS HR 数据中心中获取 EAS 的薪酬项目和薪酬方案，与 s-HR 的薪酬项目和计算规则进行匹配，匹配完成后开始迁移，将 EAS HR 的薪酬历史发放数据、员工调薪历史数据迁移至 s-HR。迁移后的数据可以在 s-HR 的薪酬报表查询历史发放数据，在员工薪酬档案的

薪酬结构和定薪调薪查询中查询员工的定调薪历史数据。

EAS HR 薪酬历史的迁移流程如下图：



3、操作步骤

3.1 数据中心连接配置

administrator 登陆 s-HR，打开【EAS HR 数据升级及迁移->EAS HR 薪酬历史数据迁移】菜单，点击【数据库配置】配置 EAS HR 数据库连接，并测试连接。

数据中心：如果是 Sql server 类型的数据中心，请填写数据库名称；如果是 Oracle 类型的数据中心，请填写 Oracle 数据库的实例，比如一般默认是 orcl。

用户名：填写数据库管理员；密码：填写数据库管理员密码。

3.2 薪酬项目匹配

● 获取 EAS HR 薪酬项目

通过点击【获得 EAS HR 薪酬项目】，从 EAS HR 数据中心中将所有 HR 组织下的薪酬项目查出来，插入薪酬项目匹配表中保存。获取 EAS HR 薪酬项目前，判断表中是否已有匹配的数据。如果没有已匹配的数据或无数据，则直接获取；如果已经存在匹配的数据，则系统会提示用户：“重新获取 EAS HR 薪酬项目将把当前的数据自动存档，可在下载历史匹配数据中下载查看，现有的数据将全部清空，你确认重新获取？”。选择“确定”的话，系统先把现有的数据存档（用户可通过【下载历史匹配数据】下载存档数据），然后清空数据，重新获取 EAS HR 薪酬项目。

● 匹配列表数据按 EAS HR 组织名称和 EAS 薪酬项目编码升序排序。

● 删除不迁移的薪酬项目

对于不迁移数据的薪酬项目，可以点击删除不进行匹配，删除的薪酬项目的数据不会迁移到 s-HR。比如 EAS HR 没有使用过的薪酬项目，包括自建废弃，以及系统预置未使用的，则可以直接删除。对于 EAS HR 的人事项目，包括职员姓名、职员编码、部门名称、职务类别等项目，s-HR 都是直接根据核算表中的对应字段的 fid 去关联查询的，所以这些项目的数据可以不迁移；如果想要迁移，也可以在 s-HR 建立对应的薪酬项目与其匹配。

● 薪酬项目自动匹配

- 先根据 EAS HR 薪酬项目编码和数据类型与 s-HR 的薪酬项目编码和数据类型进行匹配，两者一致，则匹配成功。EAS HR 薪酬项目的整数、实数类型与 s-HR 的数值型匹配，文本、逻辑、日期类型与 s-HR 的字符型匹配；
- 对于上述未匹配成功的 EAS HR 薪酬项目，再根据 EAS HR 薪酬项目名称和数据类型与 s-HR 的薪酬项目名称和数据类型对比，两者一致，则匹配成功，自动匹配的数据行的状态为：自动匹配；
- 余下自动未匹配成功的，则 s-HR 薪酬项目为空，并提示：“有数据没有匹配上，请导出查看，在导出文件中手工匹配后，上传文件导入！”；
- 如果全部匹配上，则提示：“全部数据匹配成功，请导出后核对，可在导出文件

中手工调整匹配关系后，上传文件导入！”；

- 如果已经匹配过，再点击自动匹配，则提示：“已经存在手工匹配的数据，不允许再进行自动匹配！”。

● 薪酬项目的匹配数据导入

- 下载导入模板时，包含薪酬项目匹配表中所有的数据，数据按 EAS HR 组织名称和薪酬项目编码排序。用户可以在模板中删除行，填写或修改 s-HR 的薪酬项目编码和 s-HR 薪酬项目名称后导入，导入成功的数据行的状态更新为：手工调整；
- **导入逻辑：**根据模板中的 EAS HR 组织名称，EAS 薪酬项目编码，EAS 薪酬项目名称与列表中的这三个字段完全一致，才将模板中的数据更新导入系统；
- 如果导入模板中的数据与匹配列表中的完全一致，则不再导入，状态不更新；
- 如果同一个 EAS 薪酬项目对应多个 s-HR 薪酬项目，则按顺序更新，仅保留最后一条；
- 导入时，如果模板中的数据行校验失败，则跳过该行数据，记录原因，继续下一条数据的校验和导入；
- 如果模板中的 EAS 薪酬项目在系统中没有找到，则校验失败，并记录原因：EAS HR 薪酬项目在系统中不存在，导入失败。在导入完成后，提示用户有部分数据导入失败，请下载检查报告查看；
- 如果模板中的 s-HR 薪酬项目在系统中没有找到，则校验失败，并记录原因：s-HR 薪酬项目在系统中不存在，导入失败。在导入完成后，提示用户有部分数据导入失败，请下载检查报告查看；
- 如果 EAS HR 的项目数据类型与 s-HR 的项目数据的匹配类型不一致，则校验失败，并记录原因：EAS HR 的项目数据类型与 s-HR 的项目数据类型不一致；
- 如果 EAS HR 的同一个 HR 组织下的多个薪酬项目，与同一个 s-HR 薪酬项目匹配，则校验失败，并记录原因：同一个 HR 组织的不同项目不能匹配到同一个 s-HR 项目；
- EAS HR 的不同 HR 组织的薪酬项目，可以对应到同一个 s-HR 薪酬项目。

【建议】：

对于 EAS HR 中使用过，但现已禁用的薪酬项目，如果这部分项目的数据要迁移到 s-HR，则需要在 s-HR 中创建这些薪酬项目，与 EAS HR 的薪酬项目匹配上，添加到对应的计算规则后禁用。

【注意】:

如果 EAS HR 中薪酬项目的名称前后有空格，比如“ 夜班津贴 ”，在导入匹配数据时，会失败，需要先在 EAS HR 中将薪酬项目名称前后的空格去掉后重新**【获取 EAS HR 薪酬项目】**。

● **薪酬项目的匹配列表数据导出**

如果只想对部分薪酬项目匹配做手工调整，可通过**【高级查询】**过滤出这部分薪酬项目，然后使用**【导出】**功能导出。导出时直接将这些薪酬项目按导入模板的文件格式导出，用户在导出文件中调整数据并删除多余列后，作为导入文件上传导入。

● **下载历史匹配数据**

假设调整了 EAS HR 的薪酬项目后，需要重新获取薪酬项目，而之前已经做了部分的匹配，这时用户重新**【获取薪酬项目】**，系统会把历史匹配的数据按“薪酬项目匹配历史+年月日时分秒”命名的文件存档，供用户下载参考。

● **匹配数据的高级查询**

查询字段：列表的字段都支持查询，可保存过滤方案。

3.3 薪酬方案匹配

● **获取 EAS HR 薪酬方案**

通过点击**【获得 EAS HR 薪酬方案】**，从 EAS HR 数据中心中将所有 HR 组织下的薪酬方案查出来，插入薪酬方案匹配表中保存。获取 EAS HR 薪酬方案前，判断表中是否已有匹配的数据。如果没有已匹配的数据或无数据，则直接获取；如果已经存在匹配的数据，则系统会提示用户：“重新获取 EAS HR 薪酬方案将把当前的数据自动存档，可在下载历史匹配数据中下载查看，现有的数据将全部清空，你确认重新获取？”。选择“确定”的话，系统先把现有的数据存档（用户可通过**【下载历史匹配数据】**下载存档数据），然后清空数据，重新获取 EAS HR 薪酬方案。

● **匹配列表数据按 EAS HR 组织名称和 EAS 薪酬方案名称升序排序。**

● **删除不迁移的薪酬方案**

对于不迁移数据的薪酬方案，可以点击删除不进行匹配，删除的薪酬方案的数据不会迁

移到 s-HR。比如 EAS HR 创建后没有真正使用过的薪酬方案。

● 薪酬方案的匹配数据导入

- 下载模板时，包含薪酬方案匹配表中所有的数据，数据按 EAS 的 HR 组织名称和薪酬方案名称升序排序，用户可以在模板中删除行，填写或修改 s-HR 的计算规则的编码和名称后导入，导入成功的数据行的状态更新为：手工调整；
- **导入逻辑：**根据模板中的 EAS HR 组织名称、EAS 薪酬方案编码、EAS 薪酬方案名称与列表中的这三个字段完全一致，才将模板中的数据更新入系统；
- 如果导入模板中的数据与匹配表中的完全一致，则不再导入，状态不更新。
- 如果同一个 EAS 薪酬方案对应多个 s-HR 计算规则，则按顺序更新，仅保留最后一条。
- 如果模板中的数据行校验失败，则跳过该行数据，记录原因，继续下一条数据的校验和导入；
- 如果模板中的 EAS 薪酬方案在系统中没有找到，则校验失败，并记录原因：EAS HR 薪酬方案在系统中不存在，导入失败。在导入完成后，提示用户有部分数据导入失败，请下载检查报告查看；
- 如果模板中的 s-HR 计算规则在系统中没有找到，则校验失败，并记录原因：s-HR 计算规则在系统中不存在，导入失败。在导入完成后，提示用户有部分数据导入失败，请下载检查报告查看；
- 允许多个 EAS HR 的薪酬方案与同一个 s-HR 的计算规则匹配。比如如果迁移到 s-HR 后，不关心使用的是哪个计算规则，则可以在 s-HR 建一个计算规则，把所有 EAS HR 的薪酬方案都对应到此计算规则上。

【建议】：

假设 s-HR 现用的计算规则已经与 EAS HR 历史的薪酬方案的划分不同，迁移后的数据不关心薪酬方案是哪个，那么建议：在 s-HR 统一建一个计算规则，比如：EAS 薪酬历史，添加 EAS 方案中引用的所有的薪酬项目，不启用。EAS HR 的薪酬方案都统一与这个计算规则匹配。后续查询 EAS HR 薪酬历史数据时，可以通过该计算规则进行过滤。

假设 s-HR 现用的计算规则与 EAS HR 历史的薪酬方案基本相同，在报表查询中也希望根据计算规则查询迁移的这部分薪酬历史数据，那么建议：把 EAS HR 的薪

酬方案在 s-HR 中一一创建，添加对应的薪酬项目，公式可先不设置，统计年、统计月选择在 s-HR 上线后使用的第一个月，启用。然后将 EAS HR 的薪酬方案与 s-HR 的计算规则进行匹配，然后进行迁移。

【注意】:

如果 EAS HR 中薪酬方案的名称或编码前后有空格，比如“ 工资方案 ”，在导入匹配数据时，会失败，需要先在 EAS HR 中将薪酬方案名称和编码的前后的空格去掉后重新【获取 EAS HR 薪酬方案】。

● 薪酬方案的匹配列表数据导出

如果只想对部分薪酬方案匹配做手工调整，可通过【高级查询】过滤这部分薪酬方案，然后使用【导出】功能导出。导出时直接将这些薪酬项目按导入模板的文件导出，用户在导出文件中调整数据并删除多余列后，可作为导入文件上传导入。

● 下载历史匹配数据

假设调整了 EAS HR 的薪酬方案，需要重新获取薪酬方案，而之前已经做了部分的匹配，这时用户重新【获取薪酬方案】，系统会把历史匹配的数据按“薪酬方案匹配历史+年月日时分秒”命名的文件存档，用户可下载参考。

● 高级查询:

查询字段：列表的字段都支持查询，可保存过滤方案。

3.4 检查数据匹配情况

检查薪酬项目和薪酬方案是否都全部匹配完成。如果没有匹配完成，则提示：“薪酬项目、薪酬方案未完成匹配，请在“薪酬项目匹配”和“薪酬方案匹配”菜单中过滤未匹配的数据，手工导入后再开始迁移”。如果全部匹配完成，则检查通过，可以开始数据迁移。

3.5 开始迁移

● 薪酬历史发放数据迁移

数据迁移时，根据薪酬方案和薪酬项目的匹配，将 EAS HR 的数据迁到 s-HR。在 s-HR 的薪酬核算表（t_HR_SCmpCalTable 的 FDescription）中记录数据来源：EAS HR 历史薪酬数据迁移_薪酬方案 fid。

查询 EAS HR 的每个薪酬方案的历史表 `t_hr_hisTableName`。

`select * from T_HR_SCHM_851306465974501`

	FPersonID	FPERIOD	F...	FADMINORGU...	FPOSITI...	FSe...	FSAL014	FSAL006	FSAL005	FSAL007	FSAL004
1	T5TC1kz7QA+...	m94XEkdWSd...	1	00000000-000...	DG9g5mj...	1	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000
2	SRISiwBrqKOx...	m94XEkdWSd...	1	00000000-000...	DG9g5mj...	3	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000	0.0000

表中的数据与 s-HR 的 t hr scmpcaltable 表对应:

EAS HR 字段	s-HR 字段 (t_hr_scmptable)
FPersonid	FPersonid, 取 EAS 的 FPersonid
	FNumber: 为空
	FName_l2: 为空
FAdminorgunitid	FAdminorgunitid, 取 EAS 的 FAdminorgunitid
FPositionID	FPositionID, 取 EAS 的 FPositionID
	FEmpPosOrgRelationID, 根据 FPositionID 取升级到 s-HR 的任职 ID
	FEmployeeTypeID, 取员工最新的用工关系状态
	FJOBID: 取员工最新的职务
	费用承担组织: 取 EAS 的 FAdminorgunitid
	核算组织: 取 EAS 的 FAdminorgunitid
薪酬方案 ID	按薪酬方案映射表找到 s-HR 对应的计算规则 ID
薪酬期间 ID	转换为统计年统计月
	统计年: 取 EAS 薪酬期间的薪酬年度
	统计月: 取 EAS 薪酬期间的薪酬月度
	起始日期: 取 EAS 薪酬期间的起始日期
	结束日期: 取 EAS 薪酬期间的结束日期
Fcaltime	核算次数: 取 EAS 的次数
	核算状态: 填充为已结账状态
	是否锁定: 锁定
	FDescription_l2: 填为: EAS HR 历史薪酬数据迁移_薪酬方案 fid
薪酬项目 1	按薪酬项目映射表找到 s-HR 对应的项目列
薪酬项目 2	按薪酬项目映射表找到 s-HR 对应的项目列
薪酬项目 3	按薪酬项目映射表找到 s-HR 对应的项目列
薪酬项目 4	按薪酬项目映射表找到 s-HR 对应的项目列
	创建时间: 迁移时间
	创建者: 管理员
	最后修改者
	最后修改时间
	结账周期: 填为月度

● 员工历史调薪数据迁移

数据迁移时,根据薪酬项目的匹配,将EAS HR 的员工的调薪数据迁到对应的 s-HR。

在 s-HR 的调薪记录表(T_HR_SFfixAdjustSalary 的 FDescription)中记录数据来源: EAS
HR 定调薪数据迁移_主职调薪单据头 fid; 如果是兼职定调薪单中的数据则记录数据来源: EAS HR 定调薪数据迁移_兼职调薪单据头 fid。

EAS HR 字段	s-HR 字段 (T_HR_SFfixAdjustSalary)
员工 FAdjEmpID	员工 FPersonID
调薪方案 FCmpAdjustSchemeID	薪酬标准 FStandardId, 为空
薪酬项目 FCmpItemID	FCmpItemID: 按薪酬项目映射表找到 s-HR 对应的项目
新薪点 FNewSalPoint	薪等 FStdLevelId, 为空
	薪级 FStdPointId, 为空
新值 FNewValue	金额 FMoney
调薪日期 FAdjDate	生效日期 FEffectDay
	FDescription_12: EASHR 定调薪数据迁移_主职/兼职调薪单据头 fid
	创建时间:
	创建者
	最后修改者
	最后修改时间
	控制单元 FControlUnitID:
	业务单元 FBusinessUnitID

3.6 删除已迁移数据

如果在迁移后,发现数据不对,比如薪酬项目或方案匹配需要重新调整,则可以通过【删除已迁移数据】功能将 s-HR 中的数据来源为“%数据迁移%”的记录全部删除,然后调整薪酬项目和方案匹配后重新【开始迁移】。

3.7 迁移后数据核对

可以通过将 EAS 的【员工薪酬明细表】、【部门薪酬汇总表】等薪酬报表的查询结果与 s-HR 的薪酬报表【员工薪酬查询】、【薪酬汇总表】、【组织薪酬逐级汇总表】的查询结果进行对比,来核对迁移数据的正确性。

4、如果迁移过程遇到问题

4.1 查询出错的日志

在迁移过程中,如果提示薪酬数据迁移出错,您可以查询以下表获得报错信息:

- 薪酬数据迁移日志 T_HR_SCmpUpGradeLog 表字段说明如下:

字段名	字段说明
FLogType	薪酬迁移日志类型(0 代表薪酬数据迁移类型错误,1 代表调薪数据迁移类型错误)
FDetail	日志详情,记录报错的信息,通过该信息可分析报错的原因。
FRelateId	关联 T_HR_SSchemeRecord 或者 T_HR_SAdjRecord 的 fid

- 薪酬方案迁移记录表: T_HR_SSchemeRecord, 存储了 EAS 每个薪酬方案的发放数据

的迁移状态，字段说明如下：

字段名	字段说明
FCalSchemeID	EAS 薪酬方案 ID
FCalSchemeName	EAS 薪酬方案名称
FHistoryName	EAS 方案对应核算数据的历史表名
FIndexNum	迁移顺序号
FState	迁移状态 (0 代表未迁移, 1 代表迁移中, 2 代表迁移完成)
FHrOrgID	HR 组织 ID

- 定调薪迁移记录表: T_HR_SAdjRecord 存储了 EAS 定调薪对应的单据的源单据和分录等信息 (定薪数据也会内置调薪单数据), 表字段说明如下:

字段名	字段说明
FSourceID	单据头 ID
FSourceEntryID	单据分录 ID
FTableName	迁移表名
FIndexNum	迁移顺序号
FState	迁移状态 (0 代表未迁移, 1 代表迁移中, 2 代表迁移完成)
FHrOrgID	HR 组织 ID

- 查询迁移出错的记录:

```
select * From T_HR_SSchemeRecord where fstate=1;
select * From t_hr_sadjrecord where fstate=1;
```

- 查询薪酬发放数据迁移出错的日志:

```
select log.fdetail, record.* from T_HR_SCmpUpGradeLog log inner join
T_HR_SSchemeRecord record on log.frelateid=record.fcalschemeid where
log.flogtype=0;
```

- 查询定调薪数据迁移出错的日志:

```
select log.fdetail, record.* from T_HR_SCmpUpGradeLog log inner join
t_hr_sadjrecord record on log.frelateid=record.FSourceID where
log.flogtype=1;
```

4.2 分析出错的原因

如果通过第一步查询出来的日志详情为类似: “薪酬迁移发生 numeric 转换为数据类型

numeric 时出现算术溢出错误”，则是因为 EAS 数值型项目的数据长度超过 s-HR 薪酬项目数值型字段的数据长度导致。

如果日志详情类似：“Caused exception message is: 将截断字符串或二进制数据”，则是因为 EAS 文本型薪酬项目的数据长度超过 s-HR 字符型薪酬项目的数据长度导致。

如果是其他错误，则请把查到的 FDetail 信息发给研发同事分析。

4.3 解决办法

如果是因为 EAS 薪酬项目的数据长度大于 s-HR 的薪酬项目的数据长度引起的迁移出错，则通过以下步骤处理：

【1】通过以下 SQL 语句找到报错的 EAS 薪酬方案名称：

```
select * From T_HR_SSchemeRecord where fstate=1;
```

【2】根据薪酬方案名称到 EAS 系统查找长度超长的 EAS 薪酬项目；

【3】确定长度超长的 EAS 薪酬项目后，在 s-HR 中新建一个长度大于等于 EAS 薪酬项目长度的薪酬项目，然后重新匹配，重新迁移。

【提醒】：s-HR 的薪酬项目的长度不建议进行修改，特别是已经有数据的情况下，因为会涉及到数据库需要重新给每个数据分配存储空间。如果发现已匹配的项目的数据长度不够，请禁用后再新建一个薪酬项目与之匹配。然后删除已迁移数据，重新开始迁移。